

THAYEN JEAN-PIERRE  
76 Av. Speckard  
1200 Woluwe - 1<sup>re</sup> - Woluwe



CARREF  
CARREF

Woluwe-Saint Lambert  
Sint-Lambrechts-Woluwe  
Le 30.08.2022  
De 20462

Administrateur Commune  
Monsieur Patrick Lamb  
Madame Paul Hyma  
1200 Bruxelles



010541288500452621 220 221 257 074

RP  AR AANGETEKENDE ZENDING | RECOMMANDÉ | EINSCHREIBESENDUNG

1



2. Rémunérations et avantages de toute nature <sup>2</sup> qui découlent des mandats visés aux tirets 1<sup>er</sup> à 5 <sup>3</sup> et 7 de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, des fonctions dérivées de ces mandats visées au 6<sup>ème</sup> tiret de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 <sup>4</sup>, accompagnées des fiches fiscales

| RÉMUNÉRATIONS   | MONTANTS  |
|---|-----------|
| Echevin - Commune de Woluwe-Saint-Lambert                             | 79.501,72 |
| Président de l'AIS de WSL   | 0 EUR     |
| Administrateur et membre du Comité de Gestion de l'Habitation Moderne | 0 EUR     |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
| AVANTAGES DE TOUTE NATURE   | MONTANTS  |
| Echevin - Commune de Woluwe-Saint-Lambert                             | Néant     |
| Président de l'AIS de WSL   | Néant     |
| Administrateur et membre du Comité de Gestion de l'Habitation Moderne | Néant     |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |
|   |           |

<sup>2</sup> On entend par « avantages de toute nature », les avantages imposables en vertu du Code des impôts sur les revenus, soit les avantages imposables perçus du chef ou au titre de l'activité professionnelle.

<sup>3</sup> Il s'agit du montant brut en euros de toutes les rémunérations, indemnités, en ce compris les indemnités pour fonctions spéciales, traitements ou jetons de présence et avantages de toute nature découlant de l'exercice :

1. d'un mandat électif européen, fédéral, communautaire, régional et bicommunautaire ou communal ;
2. d'un mandat exécutif ;
3. d'un mandat au sein d'une instance internationale ;
4. d'un mandat au sein d'un organisme public fédéral, communautaire, régional, bicommunautaire ou local ;
5. d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute autre structure publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics ;
6. d'un mandat dans toute structure, publique comme privée, exercé sur désignation du Gouvernement et/ou du Collège réuni pour les y représenter.

<sup>4</sup> électives ou non



4. Rémunérations perçues pour l'exercice d'une fonction visée au 5<sup>ème</sup> tiret de l'article 3, § 1<sup>er</sup> 5, et les rémunérations 6 perçues pour l'exercice d'une activité reprise sous le littera b) 7 pour la période correspondant à l'exercice fiscal qui précède la déclaration 8

| RÉMUNÉRATIONS EXERCICE FONCTIONS 5 <sup>ème</sup> tiret | MONTANTS             |
|---|----------------------|
| Travailleur indépendant en personne physique            | De 1.001 à 5.000 EUR |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
| RÉMUNÉRATIONS EXERCICE ACTIVITÉS littera b)             | MONTANTS             |
| Master Histoire finalité didactique                     | 0 EUR                |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |
|   |                      |

Fait à Woluwe-Saint-Lambert le 27 août 2022

Nombre d'annexes : 1

Signature



<sup>5</sup> Il s'agit d'un mandat ou d'une fonction au sein de toute structure, publique ou privée, soumise à la législation sur les marchés publics.

<sup>6</sup> Tout revenu qui n'est pas perçu sur une base régulière est calculé sur une base annuelle, divisé par 12 et placé dans l'une des catégories de revenus

<sup>7</sup> autres activités exercées à titre privé, en ce compris celles exercées en société.

<sup>8</sup> Seules les catégories de revenus suivantes, exprimées en euros bruts, sous déduction des frais professionnels fiscalement admis :

- pas de rémunérations ;
- de 1 à 499 euros bruts par mois ;
- de 500 à 1000 euros bruts par mois ;
- de 1001 à 5000 euros bruts par mois ;
- de 5001 à 10000 euros bruts par mois ;
- plus de 10000 euros bruts par mois, montant arrondi à la dizaine de milliers d'euros la plus proche.

| Rémunérations (281.10)- Revenus 2021   |   | 25-02-2022   |
|--|---|--|
| 1. Numéro de suite: 44   | 2. Date de l'entrée: Date de la sortie:   |  |
| <b>3. Débiteur des revenus:</b><br>AC Woluwe-St-Lamb.<br>2 Paul Hymanslaan SINT-LAMBRECHT<br>1200 WOLUWE-SAINT-LAMBERT 00000<br>Numéro national: 0207.389.859<br>N° d'entreprise (BCE): 0207.389.859 |   |  |
| 4.   | Expéditeur:<br>Commune de Woluwe-Saint-Lambert<br>Avenue Paul Hymans 2<br>1200 WOLUWE-SAINT-LAMBERT<br>0207.389.859 | Bénéficiaire:<br>THAYER Jean-Francois<br>Avenue Edouard Speeckaert 76<br>1200 Woluwe-Saint-Lambert |
| 5. Numéro national: ██████████ <i>confidentiel</i><br>Numéro d'identification fiscal à l'étranger:<br>Date de naissance: 03/06/1973 Lieu de naissance: UCCLE   |   |  |
| 6. RÉMUNÉRATIONS (autres que visées sous 10, 11a et 12a)   |   |  |
| a) Rémunérations:  |   | 79.501,72  |
| b) Avantages de toute nature: Nature:  |   |  |
| c) Timbres fidélité :  |   |  |
| d) Options sur actions   |   |  |
| Montant (actions attribuées en 2021)   |   |  |
| Montant (actions attribuées de 1999 à 2020)  |   |  |
| Pourcentage(s) : %   |   |  |
| A. TOTAL (6a + 6b + 6c + 6d):  | 250   | 79.501,72  |
| 7. Revenus taxables distinctement  |   |  |
| a) Pécule de vacances anticipé (autres que ceux visés sous 11b et 12b):  | 251   |  |
| b) Arriérés (autres que visés sous 9b, 11c et 12c):  | 252   |  |
| c) Indemnités de dédit (autres que visés sous 11d et 12d) et indemnités de reclassement:   | 308   |  |
| d) Rémunération du mois de décembre (Autorité publique)  |   |  |
| 1° ordinaires (autres que visées sous 2°):   | 247   |  |
| 8. Timbres intempéries (travailleurs du secteur de la construction CP 124):  | 271   |  |
| 9. Avantages non récurrents liés aux résultats   |   |  |
| a) Avantages:  | 242   |  |
| b) Arriérés:   | 243   |  |
| 10. Imposable au taux de 33% :   |   |  |
| Travailleurs occasionnels dans le secteur Horeca:  | 263   |  |
| 11. Rémunérations obtenues par des sportifs dans le cadre de leurs activités sportives   |   |  |
| a) Rémunérations:  | 273   |  |
| b) Pécule de vacances anticipé:  | 274   |  |
| c) Arriérés:   | 275   |  |
| d) Indemnités de dédit:  | 276   |  |

|   |  |     |
|---|--|-----|
| 12. Rémunérations obtenues par des arbitres de compétitions sportives pour leurs prestations arbitrales, ou par des formateurs, des entraîneurs et des accompagnateurs pour leur activité au profit de sportifs |  |     |
| a) Rémunérations:   |  | 277 |
| b) Pécule de vacances anticipé:   |  | 278 |
| c) Arriérés:  |  | 279 |
| d) Indemnités de dédit:   |  | 280 |
| 13. PC Privé: Montant de l'intervention de l'employeur:   |  | 240 |
| 14. Intervention dans les frais de déplacement :  | a) Transport public en commun ;<br>b) Transport collectif organisé<br>Convention individuelle tenue à disposition : pas d'application<br>c) Autre moyen de transport : |     |
|   | Total :  | 254 |
| 15. Fonds d'Impulsion   |  |     |
|   | Prime du Fonds d'Impulsion pour la médecine générale obtenue par un médecin généraliste agréé pour s'installer dans une zone « prioritaire »:                          | 267 |
| 16. Retenues pour pensions complémentaires  |  |     |
| a) Cotisations et primes normales:  |  | 285 |
| b) Continuation individuelle d'un engagement de pension:  |  | 283 |
| Caisse ou société :   |  |     |
| c) Cotisations et primes de pension libre complémentaire pour les travailleurs salariés salariés:   |  | 387 |
| Caisse :  |  |     |
| 17. Rémunérations pour heures supplémentaires dans l'horeca qui entrent en ligne de compte pour l'exonération :   |  |     |
| a) auprès d'employeurs qui n'utilisent pas le système de caisse enregistreuse   |  |     |
| 1° Rémunération ordinaires:   |  | 335 |
| Nombre d'heures:  |  | 336 |
| 2° Arriérés:  |  | 337 |
| Nombre d'heures:  |  | 338 |
| b) auprès d'employeurs qui utilisent le système de caisse enregistreuse   |  |     |
| 1° Rémunération ordinaires:   |  | 395 |
| Nombre d'heures:  |  | 396 |
| 2° Arriérés:  |  | 397 |
| Nombre d'heures:  |  | 398 |
| 18. Heures supplémentaires qui donnent droit à un sursalaire (à partir du 01/07/2005)   |  |     |
| a) Nombre total d'heures supplémentaires effectivement prestées   |  |     |
| 1° qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 180 heures   |  |     |
| dans le secteur de la construction avec système d'enregistrement:   |  | 305 |
| dans les autres secteurs  |  |     |
| effectivement prestées jusqu'au 30.06.2021 inclus:  |  | 312 |
| effectivement prestées à partir du 01.07.2021:  |  | 313 |
| 2° qui entrent en ligne de compte pour la limite jusqu'à 360 heures :   |  | 317 |
| b) Base de calcul du sursalaire relatif aux heures supplémentaires donnant droit à une réduction de   |  |     |
| - 66,81%:   |  | 233 |
| Nombre d'heures :   |  |     |
| - 57,75%:   |  | 234 |
| Nombre d'heures :   |  |     |

|   |     |           |
|---|-----|-----------|
| 19. Rémunérations qui entrent en ligne de compte pour l'exonération pour les heures supplémentaires volontaires<br>Prestées en 2021 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 et/ou dans le cadre du plan de relance   |     |           |
| Rémunération<br>pour heures supplémentaires prestées entre le 01.01.2021 et le 30.06.2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux<br>pour heures supplémentaires prestées entre le 01.07.2021 et le 31.12.2021 dans le cadre du plan de relance  |     |           |
| TOTAL:  | 310 |           |
| Heures supplémentaires<br>prestées du 01.01.2021 au 30.06.2021 inclus auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux<br>prestées du 01.07.2021 au 31.12.2021 inclus dans le cadre du plan de relance   |     |           |
| TOTAL:  | 311 |           |
| prestées en 2020 dans le cadre de la lutte contre la COVID-19 auprès d'employeurs appartenant aux secteurs critiques et/ou auprès d'employeurs appartenant aux secteurs cruciaux  |     |           |
| rémunération:   | 306 |           |
| 2) heures supplémentaires prestées en 2020 mais payées en 2021:   | 307 |           |
| 20. Précompte professionnel   |     |           |
| a) basé sur les revenus reçus de l'employeur  |     | 30.022,69 |
| b) basé sur les revenus reçus d'une société étrangère liée à l'employeur  |     |           |
| Total:  | 286 | 30.022,69 |
| 21. Cotisation spéciale pour la Sécurité Sociale:   | 287 | 731,28    |
| 22. Personnel statutaire du secteur public qui n'est pas sous contrat de travail :  | 290 | NON       |
| 23. Bonus à l'emploi:   | 284 |           |
| 24. Renseignements divers   |     |           |
| a) Déplacements par cycle ou par speed-pedelec :<br>Km :<br>Indemnité totale :  |     |           |
| b) Dépenses propres à l'employeur<br>- indemnités forfaitaires sur base de normes sérieuses :<br>- Indemnités forfaitaires en absence de normes sérieuses<br>- Montant<br>- indemnités sur base de justificatifs :<br>- Mention : INDEMNITÉ DE MOBILITÉ montant total payé ou attribué (la partie taxable doit être ajoutée au Total rémunérations) : |     |           |
| c) Pourboires ; - Code : 00 - Forfait Séc. Soc :<br>Pourboires : montant :  |     |           |
| d) Travailleurs frontaliers : Nombre de jours de sortie de zone frontalière :   |     |           |
| e) Revenus exonérés perçus en exécution d'un contrat de travail flexi-job :   |     |           |
| f) Prime bénéficiaire :   |     |           |
| g) Budget de mobilité: montant total :  |     |           |
| h) Convention de premier emploi: supplément compensatoire :   |     |           |
| i) Pompier volontaire et agent volontaire de la Protection civile allocations payées :  |     |           |
| j) Job d'étudiant<br>- montant total de toutes les rémunérations payées dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiant :<br>- rémunérations spécifiques payées en 2021 pour les prestations du premier au troisième trimestres 2021 inclus et/ou pour des prestations effectuées pendant les deuxième et troisième trimestres 2020 :              |     |           |
| k) Chèques consommation :   |     |           |
| l) Prime corona :   |     |           |

|   |  |
|---|--|
| <p>25. Rémunération et autres avantages reçus d'une société étrangère liée à l'employeur</p> <p>a) Code 250</p> <p>1° Rémunération, pas mentionné dans 2°, 3°, 4°</p> <p>2° Actions</p> <p>3° Bonus, primes et options sur actions</p> <p>4° Avantages de toute nature</p> <p>b) Autres codes</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> <p>Code :</p> <p>Montant</p> |  |
| <p>26. Travailleur saisonnier non-résident dans l'agriculture et l'horticulture soumis au précompte professionnel libératoire :</p>   |  |
| <p>27. Cadre ou chercheur étranger :</p>  |  |
| <p>Rémunérations recueillies en raison de l'activité exercée à bord d'un navire marchand par :<br/>Documents justificatifs pour l'exonération par convention du précompte professionnel tenus à la disposition de l'Administration</p>  |  |